**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ за 2019 год ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГБОУ ШКОЛА № 1355**

**Главная цель** Профсоюза работников образования и науки — защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов своих членов. Для достижения этой цели Профсоюз работников образования и науки решает следующие задачи:

• Добивается повышения благосостояния и жизненного уровня членов Профсоюза работников образования и науки;

• Обеспечивает защиту права каждого члена Профсоюза работников образования и науки на труд, получение профессии и повышение квалификации, справедливую и своевременную оплату труда;

• Содействует охране здоровья, созданию здоровых и безопасных условий труда членов Профсоюза работников образования и науки;

• Осуществляет общественный контроль за практической реализацией признаваемых законом приоритетов в сфере образования и науки;

• Осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства РФ, затрагивающего трудовые, экономические и социальные интересы членов Профсоюза работников образования и науки, создает технические и правовые инспекции труда, профсоюзные юридические службы и консультации, службы доверенных врачей;

• Укрепляет организационное единство, развивает солидарность, взаимопомощь и сотрудничество профсоюзных организаций и членов Профсоюза работников образования и науки.

**Основные направления деятельности профсоюзной организации ГБОУ Школа №1355:**

• Заключение «Коллективного договора» в интересах работников.

• Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза (повышение квалификации, аттестация, тарификация и т.д.).

• Участие в работе Управляющего совета школы.

• Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда.

• Работа с ветеранами педагогического труда.

• Создание благоприятного психологического климата в педагогическом коллективе.

• Оздоровительная и культурно-массовая работа.

**Основные принципы деятельности первичной организации Профсоюза:**

• приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;

• добровольность вступления в Профсоюз, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;

• солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;

• коллегиальность в работе организаций Профсоюза, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;

• гласность и открытость в работе организаций Профсоюза и выборных профсоюзных органов;

• обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;

• соблюдение финансовой дисциплины;

В своей деятельности первичная профсоюзная организация ГБОУ Школа № 1355 руководствуется следующими нормативными документами:

1. Уставом Профсоюза;

2. ФЗ РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

3. Действующим законодательством РФ;

4. Нормативными актами выборных органов Профсоюза и соответствующих территориальных организаций профсоюза;

5. Положением о первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа №1355.

Профсоюзная организация работников ГБОУ Школа № 1355 входит в структуру Территориальной организации ЮЗАО и ТиНАО Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Первичная профсоюзная организация ГБОУ Школа № 1355 объединяет 51% штатных сотрудников. На сегодняшний день численность членов профсоюза составляет 290 человек. В первичной профсоюзной организации представлены сотрудники всех должностей ГБОУ Школы №1355. Молодых педагогов в возрасте до 35 лет- 35 человека. Дошкольных работников-99 человек. Педагогических работников 69 человек.

 Наша профсоюзная организация состоит из 6 структурных подразделений, которые возглавляют заместители председателя ППО

**Организационная работа В 2019 году**

На заседаниях профсоюзного комитета. рассматривались вопросы

• Об утверждении сметы доходов и расходов на 2019 год

• Об утверждении годового плана

• О согласовании стимулирующих выплат по результатам работы;

• Об оказании материальной помощи членам профсоюза;

• О согласовании инструкций, положений, актов;

• О пилотном проекте по введению единого электронного профсоюзного билета

• О проведении первомайской акции, участии в демонстрации и шествии;

• Об организации экскурсий;

• Об организации Новогодней кампании;

**Работа по развитию социального партнерства**

Государство рассматривает социальное партнерство как важнейший механизм регулирования трудовых отношений. На принципах такого партнерства и взаимодействия сторон осуществляется взаимодействие профсоюзов, нанимателей и государственных органов управления.

Отношения между администрацией ГБОУ Школа № 1355 и первичной профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон по вопросам трудовых отношений, а также на основе коллективного договора и соглашения, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза. Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам школы.

Все локальные акты, содержащие нормы трудового права, принимаются работодателем с учетом мотивированного мнения профкома:

Своевременно по графику сотрудники школы повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Поскольку от её результата зависит наша заработная плата, председатель профкома является членом аттестационной комиссии.

Решение многих вопросов осуществляется Управляющим советом школы, членами которого являются члены профкома.

Между администрацией и профсоюзным комитетом заключен Коллективный договор, в котором четко прослеживается функция профсоюза как защитника прав членов профсоюза, а это и соблюдения норм трудового законодательства, и оплата труда, и аттестация педагогических работников, и охрана труда, и решение социально-бытовых вопросов, и рабочее время, и время отдыха. Профсоюз заинтересован в укреплении и повышении результативности работы всех работников школы. Профкомом осуществлялся контроль соблюдения правовых норм по оплате труда, своевременной выплаты заработной платы. В соответствии с коллективным договором заработная плата работникам выплачивается своевременно дважды в месяц - 5 и 20 числа.

**Работа профсоюзной организации по охране труда**

Одним из важнейших направлений деятельности профсоюзной организации является работа в области охраны труда. Основными задачами первичной профсоюзной организации в области охраны труда являются:

 • Содействие созданию в учреждении здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм, правил и инструкций по охране труда.

• Осуществление контроля состояния охраны труда на рабочих местах, соблюдения законных прав и интересов работников в области охраны труда, сохранением их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности.

• Разъяснение, информирование и консультации по вопросам охраны труда среди работников учреждения.

• Участие в организации и проведении обучения по охране труда и инструктирования безопасным приемам труда на рабочих местах.

Председатель комиссии по охране труда совместно с уполномоченными по охране труда профкома осуществляют контроль за созданием нормальных условий для профессиональной деятельности работников; предупреждением профессиональных заболеваний, связанных с нарушением нормативных требований и правил по охране труда, санитарно- технических условий содержания помещений; проведением ежегодного медицинского осмотра.

**Культурно-массовая работа первичной профсоюзной организации**

Важным направлением в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Культурно-массовые мероприятия – это лучший способ отвлечься от рабочих будней и найти новых знакомых, единомышленников, познакомиться с коллегами по работе из соседних подразделений. Профком стремится сделать жизнь членов профсоюза и их семей красочнее и познавательнее.

Ко дню учителя и дошкольного работника 19 октября 2019 г. для членов профсоюза и членов их семей была организованна экскурсионная поездка по маршруту Москва – Коломна.

В рамках программы ПЕРВОКЛАССНИК были подарены наборы первоклассника мамам и бабушкам для детей, которые пошли в первый класс в сентябре 2019 года.

Педагоги школы принимали участие в фестивале-конкурсе «Радуга».

 Члены профсоюза воспользовались программой «Проффитнес».

В 2019 году были организованы традиционные мероприятия, такие как чествование юбиляров, «День учителя», «Новый год», «8 Марта и 23 февраля».

В новогодние каникулы дети членов профсоюза посетили различные новогодние мероприятия: Кремлевская ёлка, цирк зверей и т.д.

Коллективные действия - участие членов профсоюза в массовых акциях, шествиях, митингах и др.

В 2019 году члены профсоюза ГБОУ Школа № 1355 принимали участие в массовых акциях, митингах, шествиях, организованных Мэрией города Москвы, Городской профсоюзной организацией. Наша профсоюзная организация вступила в фонд социальной и благотворительной помощи Московской городской организации Общероссийского профсоюза образования. Право на получение материальной помощи имеют члены профсоюза с профсоюзным стажем не менее года. Основаниями для выплаты материальной помощи могут быть рождение ребенка, несчастный случай в быту, имущественный ущерб, смерть близкого родственника. В 2019 году материальная помощь была оказана 3 членам профсоюза по рождению ребенка. Такая поддержка очень важна и актуальна для молодых мам и их семей.

**Отчет расходования финансовых средств первичной профсоюзной организации в 2019 году.**

Финансовую основу первичной профсоюзной организации составляют членские профсоюзные взносы. Члены Профсоюза, имеющие месячный заработок, уплачивают ежемесячный взнос в размере одного процента со всех начисленных сумм по оплате труда за отработанное время, стимулирующих доплат и надбавок, компенсационных выплат, связанных с режимом работы и условиями труда, премий и единовременных поощрительных выплат, включаемых в фонд заработной платы.

Расходование средств проходило по следующим статьям:

• Приобретение новогодних билетов и подарков для детей сотрудников и сотрудников - 173000 тыс.руб.;

• Экскурсионная деятельность - 70000 тыс.руб;

• Оказание материальной помощи и поддержки членам профсоюза - 70000 тыс.руб

• Дотации на отдых по путевкам, приобретенным через территориальную и городскую профсоюзною организацию

**Основные направления деятельности первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 1355 на 2020 год**

В плане работы ППО ГБОУ Школа № 1355 - новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитии информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

• Дальнейшее развитие социального партнерства.

• Забота об улучшении условий труда.

• Оказание правовой помощи.

• Оперативное информирование и обучение профактива и членов профсоюза.

• Забота о здоровье членов профсоюза. Поиск новых форм в организации коллективного отдыха.

• Повышение эффективности деятельности профорганизации. Мотивация профсоюзного членства.

• Активизация работы с молодежью.

Председатель первичной профсоюзной организации Филатова Ю.В.